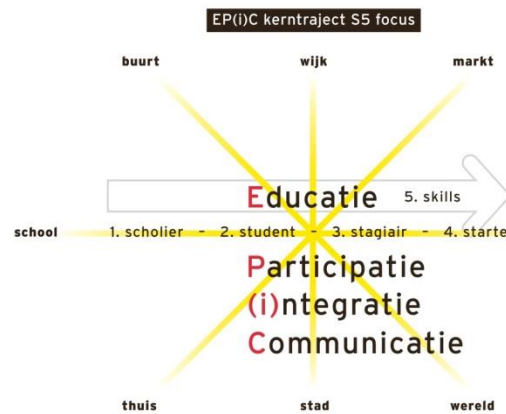
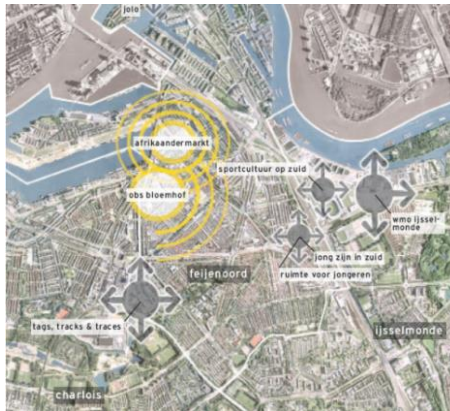


# Beleidsplan 2012 – 2015



# INHOUDSOPGAVE

1. Doelstelling Rotterdam Vakmanstad	3
2. Werkzaamheden RVS: ECO3	4
3. Interactievelden	5
4. Strategie: EP(i)C traject en S5 focus	6
5. Bestuur en personeel	8
6. Financiën	9

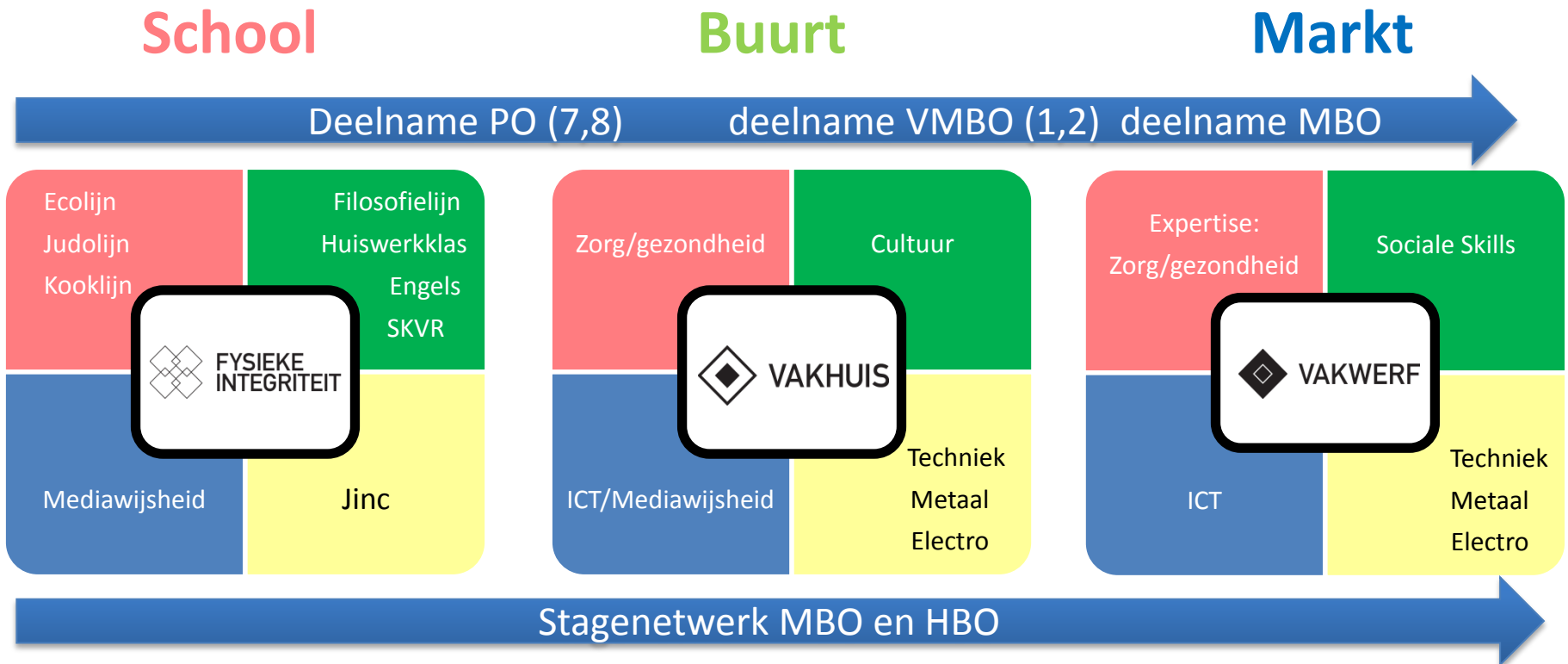
# 1. Doelstelling Rotterdam Vakmanstad

De statutaire doelstelling, waarbij géén winst wordt beoogd:

*Stichting Vakmanstad (RVS) verbindt verschillende schaalniveaus - straat, buurt, wijk, stad - vanuit een integrale gebiedsontwikkelingsvisie met het oog op duurzame samenlevingsopbouw. Vanuit deze duurzame en integrale visie worden via interculturele talentontwikkeling en actief burgerschap van jongeren in stage netwerken skills gevormd die de basis leggen voor een 21<sup>e</sup>-eeuws ambitieus en duurzaam vakmanschap. Via integraal samenwerken wordt gepoogd blokkerende kokervisies te doorbreken. Op basis van wederkerigheid en gedeelde interesse werkt Stichting Vakmanstad met haar partners - bewoners, bedrijven, wooncorporaties, overheden, onderwijsorganisaties, zorg- en welzijnsinstellingen - samen om dit doel te realiseren.*

## 2. Werkzaamheden RVS: ECO3

De werkzaamheden van RVS zijn erop gericht om 1) de schoolprestaties van kinderen op sociaal, fysiek en cognitief niveau te verbeteren, 2) bij jongeren actief burgerschap te bevorderen en 3) in de stad Rotterdam duurzaam vakmanschap te realiseren.



# 3. Interactievelden

Rotterdam Vakmanstad heeft een 10-jarige strategie ontwikkeld om in Rotterdam een ambitieus en duurzaam vakmanschap op de kaart te zetten. Ze werkt op verschillende schalen: school, buurt, markt en stad. Ze verknoopt netwerken op schalen en tussen deze schalen. Zo ontstaan er gelaagde interactievelden: de school in de wijk, wijkconomie in de stad, aansluiting mbo stages op de arbeidsmarkt. Vanaf het basisonderwijs worden drie interactievelden op elkaar gestapeld langs de ontwikkelingsfasen van kinderen en jongeren.

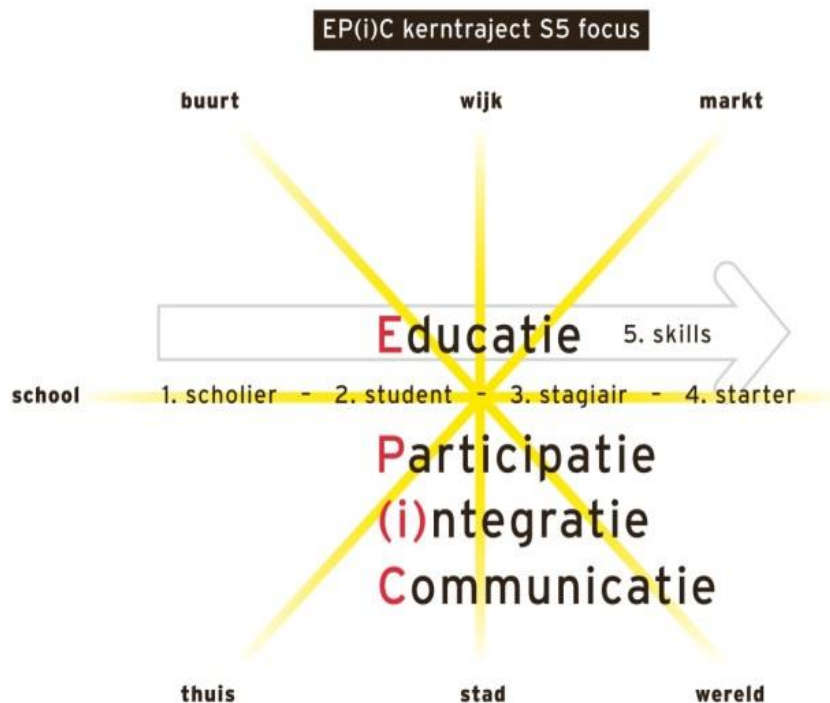
Op het vierde interactieveld wordt beleid gemaakt vanuit de 'good practices' op de andere drie velden. Tussen 2007-2011 zijn de trajecten in de wijk Bloemhof op het eerste interactieveld uitontwikkeld. Vanaf 2011 werkt RVS ook in de wijken Feijenoord en Carnisse.



# 4. Strategie: EP(i)C traject en S5 focus :

Voor RVS is een gelijkwaardige communicatie de basis van een integrale manier van leren.

Transparante communicatie is cruciaal in dit proces. Dit wordt het EP(i)C traject genoemd. Dit biedt een andere kijk op integratie en opent de 'epische' ruimte waarin verhalen over stad de ronde doen. In het EP(i)C traject is integratie een effect maar geen voorwaarde van de andere drie processen: educatie, participatie en communicatie, het assenstelsel waarbinnen zich in de 20e eeuw de emancipatie van groepen voltrok.



Door de fixatie op integratie zijn we vergeten dat integratie, net als geluk, een restproduct is van deze drie processen. Als educatie adequaat is, participatie daadwerkelijke deelname inhoudt en communicatie op alle schalen open en duidelijk, dat wil zeggen transparant is, wordt integratie door en in dit proces als vanzelf gerealiseerd.

Op de interactievelden worden stage netwerken met elkaar verknoopt om leerlingen, scholieren en studenten met elkaar te verbinden, rolmodellen te scheppen en actief burgerschap te bevorderen.

RVS hanteert daarbij een S5 focus:

- skills (1) verbinden basisschoolscholieren (2)
- met mbo en hbo studenten (3)
- die zich als stagiair (4) op deze scholen en in de wijk
- voorbereiden om als starter (5) de markt te betreden.

# 5. Bestuur en personeel

RVS is op 22 oktober 2010 ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Rotterdam met dossiernummer 51106418. De (onbezoldigde) bestuurders die zijn ingeschreven zijn:

- Peter de Regt – voorzitter – infunctietreding per 20-10-2010
- Carol Hol – secretaris – infunctietreding per 20-10-2010
- Paul de Haan – penningmeester – infunctietreding per 15-11-2010
- Aad van Nes – bestuurslid – infunctietreding per 31-10-2011
- Roelof Prins – bestuurslid – infunctietreding per 14-03-2012

[Henk Oosterling](#) heeft als directeur de dagelijkse leiding bij RVS. Voor uitgebreide informatie over onze organisatie en team verwijzen wij naar de site: [www.vakmanstad.nl](http://www.vakmanstad.nl)



## 6. Financiën

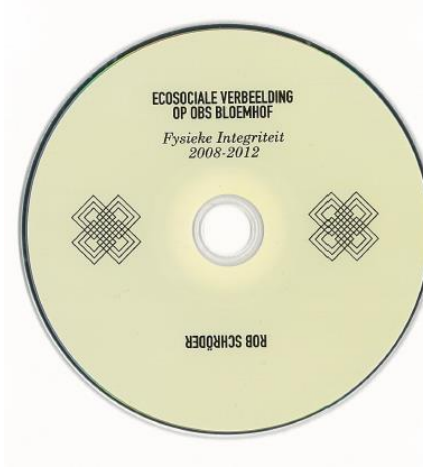
Om na 2012 de doelen en activiteiten te realiseren heeft RVS na de afronding van de eerder aangevraagde en gerealiseerde subsidies in 2011 een aanvraag ingediend bij Stichting De Verre Bergen (SDVB). SDVB financiert RVS voor haar activiteiten vanuit Bloemhof op de eerste drie interactievelden van 2012 tot 2015. Eerder werden de trajecten van RVS gefinancierd door de Gemeente Rotterdam (Pact op Zuid) en het Laurensfonds. Voor de wijk Carnisse wordt RVS als onderdeel van het consortium Veerkracht van 2011 tot 2015 gefinancierd door Kwaliteitsprong Zuid en voor de activiteiten in de wijk Feijenoord door de Stichting Vogelgezag. Daarnaast wordt zij in haar verschillende projecten ondersteund door incidentele bijdragen van deelgemeenten, wooncorporaties (Vestia, Woonstad) bedrijven en particulieren.



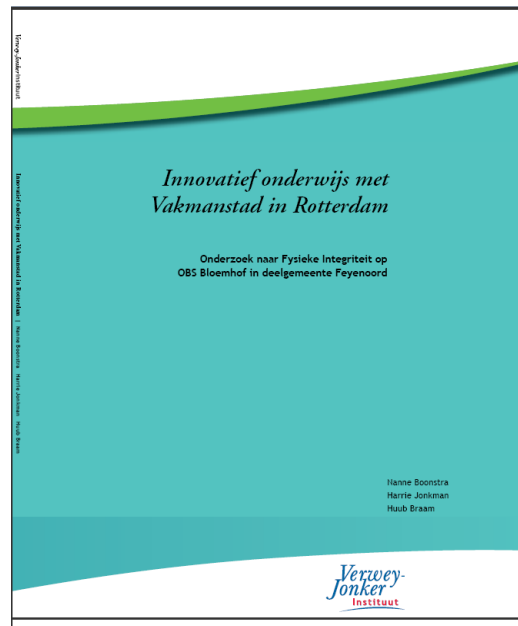
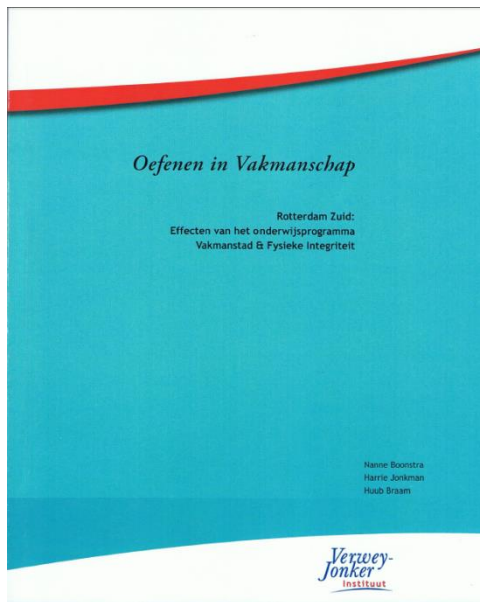
2009



2012



2013



Zie verder: [www.vakmanstad.nl](http://www.vakmanstad.nl)